

连云港生物工程中等专业学校

连云港生物工程中等专业学校 2025 年教师专业技术资格评审工作方案

一、工作依据

1.政策文件

(1) 连云港市教育局、连云港市人力资源和社会保障局《关于印发<连云港市 2025 年中等职业学校教师专业技术资格评审工作的意见>的通知》（连教发[2025]2 号）。

(2) 连云港市教育局《关于进一步规范中小学（幼儿园）教师职称申报校（园）级考核与评价的意见》（连教办师[2025]1 号）。

2.基本原则

(1) 严格执行“空岗申报，评聘合一”，严格在核定的岗位空岗数内推荐。

(2) 坚持把师德师风作为第一评价标准，师德表现突出的在同等情况下优先推荐，师德师风存在问题的实行“一票否决制”。

(3) 严格执行“六公开”要求，即公开年度使用计划和拟聘岗位、公开政策规定、公开推荐程序、公开任职条件、公开申报材料、公开推荐人选。

二、组织机构与职责分工

1.学校职称评审工作领导小组

组 长：顾 强

副组长：戴乐军

成 员：杨善根、王加新、赵小娟、侍述亮、马飞、张永健、杨菲菲、刘雯雯、王顺睿

领导小组工作职责：

（1）贯彻落实上级政策精神，审定学校职称文件和工作方案。

（2）负责学校职称评审、聘任的组织、协调、监督、检查等工作。

（3）协调解决学校职称申报工作中的问题，受理职称申报工作中的相关诉求。

领导小组下设办公室，办公室设在教科研处。

办公室主任：赵小娟

成 员：马飞、刘雯雯、张媛、董皓月

职责：在学校职称评审工作领导小组领导下，负责职评常务工作。

2.材料审核组

马飞、张媛：负责培训、继续教育和科研类表彰材料的审核；

张永健、陆晔、李亚飞：负责教学工作及工作量、年度教学质量考核、教学（管理）类表彰材料的审核；

杨菲菲：负责专业教师企业实践、“双师型”教师资格证书和职业技能水平证书方面的材料审核；

刘雯雯：负责教师资格证、学历学位、年度考核和综合类表彰材料的审核；

王顺睿：负责教育管理工作年限认定和教育（管理）类表彰材料的审核。

3.职称考核与评价工作组

组 长：戴乐军

副组长：赵小娟

成 员：马飞、张永健、董皓月、何培群、张艳萍

职责：

（1）依据上述有关职称评审的政策文件要求审核申报人提供的材料是否符合要求。

（2）根据申报人提供且通过材料审核组审核的材料，对申报人材料进行逐项赋分。

（3）汇总所有申报人的得分，排出顺序并签字确认。

三、申报流程与时间安排

（一）前期准备

1.空岗核定：6月5日前向徐圩新区社会事业局提交《学校岗位数使用情况说明》并公示空岗数。

2.政策宣传：组织教师学习《连云港市2025年中等职业学校教师专业技术资格评审工作意见》和市、区相关说明。

（二）申报流程及时间安排

1.个人申报：6月10日前向学校党政办报名参加职称评审。

2.职称申报预备会：6月11日下午2点50分在教科研处召开准备参加2025年职称申报的人员会议，传达上级职评精神和学校职评工作要求以及提醒材料准备事宜。

3.提交材料：6月13日上午12点前按照《生物中专教师专业技术资格评审量化评分表》提供个人材料原件且按评分表所列顺序排序。

4.资格审定：6月13日下午学校职称评审工作领导小组依据申报人提供的材料进行审核、赋分，确定入围申报人资格并公示。

5.个人述职：6月16日下午2点10分在实训楼阶梯教室入围申报人就本人现任职以来的各方面情况作8分钟内的公开述职；

6.群众测评：学校组织教师于6月16日下午在全部入围申报人述职完毕后，对他们进行民主测评。

7.拟申报人员公示：6月17日前依据职评要求，由学校职称考核与评价工作组对入围申报人材料进行评审，根据徐圩新区社会事业局批准的空岗数最终确定拟推荐高级人数、中级人数（不含转评与合同制）并公示全部拟推荐申报人全部申报材料（公示时间7天，6月17日-23日）。

8.6月17日-23日职评办公室收集、整理反馈意见，报学校职称评审工作领导小组进行复核，再次确认拟推荐人员资格，答复意见。同时，拟推荐申报人进行网上填报和纸质准备。

9.6月24日按市教育局职评文件要求，整理好全部拟推荐申报人员材料，相关责任人（材料审核小组、职称考核与评价工作组和职评领导小组领导）按要求为拟推荐申报人材料签字。

10.6月25日前上报材料：分类（高级、中级）汇总全部拟推荐申报人员材料并上报区社会事业局。

四、评审与后续管理

1.区局复审阶段（7月5日前）：

徐圩新区社会事业局复审并签署意见后，报市教育局职称办。

2.市局评审阶段（10月中旬）

3.结果归档：

通过人员评审表（A3中缝装订）一式两份存入个人档案。

五、其他

其他未尽事宜遵照连云港市教育局和徐圩新区社会事业局相关文件、通知或说明执行。

附件:连云港生物工程中等专业学校教师专业技术资格
评审量化评分表

连云港生物工程中等专业学校

2025年6月8日



连云港生物工程中等专业学校
教师专业技术资格评审量化评分表

项目	量化细则	得分
必备条件	师德师风为第一评价标准，师德师风突出的在同等条件下优先推荐，师德师风存在问题的实行“一票否决制”。	
	教师资格、任职资格、聘任年限、学历学位、公共课、继续教育、民主测评、年度考核、班主任年限、教科研均达规定要求。现职以来，平均周课时达标，年度考核均为合格以上，且近5年至少2次优秀（高级）。专业课教师应具备相应“双师型”教师资格证书或高级工以上职业技能水平证书，且企业实践达规定要求。以上齐备者方可参加职称评审，凡缺项不评审。此项10分。	
教育工作	1. 任现职以来，担任班主任工作满3年，得10分，每超过规定年限1年加5分。	
	2. 任现职以来，担任中层（含副职）以上教育管理工作满3年，得10分，每超过规定年限1年加5分。	
	此大项中1、2取高但不叠加计算，同等条件下，班主任优先。	
教学工作	1. 任现职满五年，得5分，每超1年加1分。	
	2. 近五年年度考核合格以上，且近5年至少2次优秀（高级），考核为优者，每次加1分。	
	3. 工作量上，专业课及语数英学科的，周平均课时不低于10节；公共基础课的物理、化学、思政、历史、信息等学科周平均课时不低于12节；音乐、美术、体育等学科周平均课时不低于14节。	
	此项10分，周平均课时不足的，每少1节减1分；超周平均课时的，每多1节加2分。	
	4. 教学上，每完整任职一轮次（从一年级至三年级连续任职）加5分；每完整任职一轮次职教高考班加10分。两者在同一时间段的，取高但不叠加计算。	
	5. 任职职教高考班的，所任班级学生每达本科线一人，加1分。此项只限在毕业班任课的高考科目的教师享受。	
教研工作	1. 任职教组组长的，每任一年加2分。	
	2. 任职市职教教科研中心组组长、副组长、成员的分别加3分、2分、1分（只计1次）。	
	3. 积极开设公开课或讲座的，根据层次不同，省、市、区、校级分别加5、3、2、1分/次，同年度取高不累计，累计不超过5次。	
合 计		
备注： 1. 优先条件： 同等条件下，1 班主任任职时间较长优先，2 现任班主任优先，3 近五年课时量多者优先，4 教学质量考核优秀者优先，5 现任教研组长优先，6 为学校发展做出突出贡献者优先，7 科研成果突出者优先，8 学历或学位高者优先，9 深受师生好评者优先。 2. 以上要求均为近五年内，即2020年5月31日——2025年5月31日。		